

DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ YER DEĞİŞTİRME YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 –(1) Bu Yönetmeliğin amacı; Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personelinin yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 –(1) Bu Yönetmelik, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü'nün 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnameye ekli II sayılı cetvele tabi sözleşmeli personelini kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- Bölge: İsteğe bağlı yer değiştirme taleplerinin değerlendirilmesine esas olmak üzere; ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik gösteren illerde bulunan havalimanları gruplarını,
- Bölge Planlaması Tablosu: Ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren havalimanlarının gruplandığı bölgeleri gösteren tabloyu,
- Fili hizmet süresi: Personelin hâlihazırda görev yaptığı yerde fiilen çalışması gereken süreyi,
- Genel Müdür: Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürünü,
- Hizmet puanı: Hizmet süresinin EK-1'de yer alan Bölge Planlaması tablosunda belirtilen katsayı üzerinden hesaplanan puanı,
- Hizmet süresi: Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde geçen hizmet süresini,
- Kuruluş: Devlet Hava Meydanları İşletmesini,
- Personel Planlama Cetveli: İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığınca yapılan iş analizleri sonucunda hazırlanan, havalimanlarında olması gereken unvan bazında asgari ve azami personel sayısını belirten cetveli,
- Unvan cetveli: Birbiriyle karşılıklı yer değiştirme yapılabilecek unvanların listesini,
- Ünite: Merkez teşkilatındaki Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, daire başkanlıkları, müstakil müdürlükleri; taşra teşkilatındaki havalimanı başmüdürlüklerini/havalimanı müdürlüklerini, hava trafik kontrol merkezi başmüdürlüğü ve havalimanları slot koordinasyon merkezi başmüdürlüğünü,
- Yer değiştirme dönemi: Yer değiştirme taleplerinin toplanarak tayin işlemlerinin gerçekleştirildiği dönemi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Yer Değiştirme Suretiyle Atamaya İlişkin Genel Esaslar

Temel ilkeler

MADDE 5 – (1) Bu Yönetmeliğin uygulanması ile ilgili temel ilkeler şunlardır:

- Yer değiştirme suretiyle atamalarda pozisyon imkânları ile hizmet ihtiyacı dikkate alınır.
- Bu atamalarda, hizmet bölgeleri arasında, hizmetin gereği esas alınarak personelin adil ve dengeli dağılımını sağlamak esastır.
- Personelin yer değiştirme işlemlerinde, Personel Planlama Cetveli esas alınır.

Hizmet bölgeleri ve çalışma süreleri

MADDE 6 –(1) Hizmet bölgeleri; ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren görev yerleri gruplandırılmak suretiyle oluşturulan beş bölgedir. Bölgelerde bulunan görev yerleri EK-1'de yer alan Bölge Planlaması Tablosunda yer alır.

(2) Zorunlu çalışma süreleri birinci ve ikinci bölgelerde dört yıl, üçüncü, dördüncü ve beşinci bölgelerde üç yıldır.

Hizmet puanı hesabı

MADDE 7 – (1) EK-1'de yer alan tabloda bulunan hizmet bölgelerinden;

- Birinci bölgede bulunan ünitelerde görev yapan personelin o bölgede fiilen görev yaptığı hizmet süresi gün hesabı yapılarak "0,001" katsayısı ile çarpılmasıyla,
 - İkinci bölgede bulunan havalimanlarında görev yapan personelin o bölgede fiilen görev yaptığı hizmet süresi gün hesabı yapılarak "0,00125" katsayısı ile çarpılmasıyla,
 - Üçüncü bölgede bulunan havalimanlarında görev yapan personelin o bölgede fiilen görev yaptığı hizmet süresi gün hesabı yapılarak "0,0015" katsayısı ile çarpılmasıyla,
 - Dördüncü bölgede bulunan havalimanlarında görev yapan personelin o bölgede fiilen görev yaptığı hizmet süresi gün hesabı yapılarak "0,00175" katsayısı ile çarpılmasıyla,
 - Beşinci bölgede bulunan havalimanlarında görev yapan personelin o bölgede fiilen görev yaptığı hizmet süresi gün hesabı yapılarak "0,002" katsayısı ile çarpılmasıyla, hizmet puanı oluşturulur.
- (2) Hizmet puanı hesabında personelin bir ayı aşan hizmet içi eğitimlerde geçen sürelerin tamamı eğitimin yapıldığı bölgeden değerlendirilir.
- (3) Fiili hizmet süreleri hesaplanırken personelin kendi isteği ile yapılan bir ayı aşan geçici görevlendirmeler, ücretsiz izin ve bir ayı aşan hizmet içi eğitimlerde geçen süreler dikkate alınmaz.
- (4) Askerlik ve ücretsiz izinde geçen süreler, fiili hizmet süresi ve hizmet puanı hesaplanırken dikkate alınmaz.
- (5) Yurt dışında sürekli veya üç ayı aşan süreli geçici görevlendirmelerde (yetiştirilmek amacıyla yurt dışına gönderilenlerin, yurt dışında geçirdiği süreler hariç) bu Yönetmeliğin birinci bölgesi için öngörülen hizmet puanı üzerinde değerlendirilir.
- (6) Farklı hizmet bölgeleri arasındaki naklen atamalarda, eski görev yerinden ayrılış ile yeni görev yerine başlayış tarihleri arasında geçen sürede hizmet puanı, eski görev yerinin katsayısıyla işlem yapılarak hesaplanır.

Yer değiştirme suretiyle atamalarda uyulacak genel esaslar

MADDE 8 –(1) İsteğe bağlı tayin dönemi haricinde yasal nedenler, soruşturma raporu, mahkeme kararı, yönetim kurulu kararı, sağlık durumu, engellilik durumu, can güvenliği, karşılıklı yer değiştirmeleri ile hizmetin aksatılmaması bakımından hizmetin gereği olanlar hariç, personelin tayin talepleri İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığınca dikkate alınmaz.

(2) Eş durumu tayin dönemleri haricinde, eş durumu nedeniyle tayin talepleri İnsan Kaynakları Daire Başkanlığınca dikkate alınmaz.

(3) Birinci ve ikinci fıkralarda yer alan yer değiştirme talepleri, Kuruluşun merkez ve taşra teşkilatı ünitelerince evrak kontrolleri yapılarak, şartları taşıyan talepler İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığına gönderilir, şartları uygun olmayan talepler ise gerekçesi ile birlikte ilgili personele yazılı

olarak bildirilir.

(4) Personelin yapılan yer deęiřtirmelerden 15 inci maddenin birinci fıkrası ile 17 nci maddenin birinci, ikinci ve dördüncü fıkraları çerçevesinde yapılan tayinler ile unvan deęiřiklięi sınavı ve görevde yükselme sınavı sonucunda yapılan tayinler ve iřletme/terminal hizmetleri elektronięi birimlerinden hava seyrüsefer elektronięi birimlerine geçiř iřlemleri dıřında kalan her yer deęiřtirme için hizmet puanından üç puan düşüldür.

(5) İřletme/terminal hizmetleri elektronięi birimlerinden hava seyrüsefer elektronięi birimlerine geçiř iřlemleri dâhil olmak üzere görevde yükselme sınavı ve unvan deęiřiklięi sınavı sonucu ataması yapılan personel, ataması yapıldıęı ünite de dört yıl fiili hizmet süresini tamamlamadıkça (sonradan ortaya çıkan saęlık mazereti ve olaęanüstü durumlar hariç) yer deęiřtirme talebinde bulunamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yer Deęiřtirme Suretiyle Atanmaya İliřkin Hükümler

Yer deęiřtirme halleri

MADDE 9 – (1) Yer deęiřtirme usulleri řunlardır:

- İsteęe baęlı yer deęiřtirmeler.
- Karřılıklı yer deęiřtirmeler (becayıř).
- Mazerete baęlı yer deęiřtirmeler:
 - Eř durumu nedeniyle yer deęiřtirmeler.
 - Saęlık durumu nedeniyle yer deęiřtirmeler.
 - Olaęanüstü ve zorunlu haller nedeniyle yer deęiřtirmeler.
 - Engellilik durumu nedeniyle yer deęiřtirmeler.
- Hizmetin gereęi nedeniyle yer deęiřtirmeler.
- Dięer nedenlere baęlı yer deęiřtirmeler.

İsteęe baęlı yer deęiřtirmeler

MADDE 10 –(1) Kuruluř personelinin isteęe baęlı yer deęiřtirme iřlemleri kapsamında yıl içinde Temmuz ayı içerisinde talepler toplanır ve Aęustos ayı içerisinde sonuçlandırılır.

(2) Yer deęiřtirme döneminde tayin yapılması Kuruluřun o tarihteki merkez ve tařra teřkilatındaki ihtiyaç durumuna göre gerçekteřecek olup uygun olmaması halinde yapılması zorunluluk arz etmez.

(3) İsteęe baęlı yer deęiřtirme iřlemleri EK-1’de yer alan tablodaki süreler dikkate alınarak elektronik ortamda (e-tayin) yapılır.

(4) Yer deęiřtirme bařvurusu, sistem üzerinden yapılır ve yapılacaęı dönem için geçerli olur.

(5) Personelin isteęe baęlı yer deęiřtirme talebinde bulunabilmesi için;

a) Birinci bölgede görev yapan personel; aynı bölgede veya ikinci bölgede yer alan bir havalimanına en az dört yıl fiili hizmet süresini doldurmadan; üçüncü, dördüncü ve beřinci bölgede yer alan bir havalimanına ise en az iki yıl fiili hizmet süresini doldurmadan,

b) İkinci bölgede görev yapan personel; aynı bölgede veya birinci bölgede yer alan bir havalimanına, en az dört yıl fiili hizmet süresini doldurmadan; üçüncü, dördüncü ve beřinci bölgede yer alan bir havalimanına ise en az iki yıl fiili hizmet süresini doldurmadan,

c) Üçüncü bölgede görev yapan personel; aynı bölgede, birinci veya ikinci bölgede yer alan bir havalimanına, en az üç yıl fiili hizmet süresini doldurmadan; dördüncü ve beřinci bölgede yer alan bir havalimanına ise en az iki yıl fiili hizmet süresini doldurmadan,

ç) Dördüncü bölgede görev yapan personel; aynı bölgede, birinci, ikinci veya üçüncü bölgede yer alan bir havalimanına, en az üç yıl fiili hizmet süresini doldurmadan; beřinci bölgede yer alan bir havalimanına ise en az iki yıl fiili hizmet süresini doldurmadan,

d) Beřinci bölgede görev yapan personel; en az üç yıl fiili hizmet süresini doldurmadan, aynı bölge ve dięer bölgelere tayin talebinde bulunamaz.

(6) Yer deęiřtirme kontenjanları; personelin halen görev yaptıęı yer, bulunduęu unvandaki personel sayısı, ilgili ünitenin çalıřma saatleri ve uçuř trafięi dikkate alınarak unvan bazında deęerlendirilerek tayin döneminde İnsan Kaynakları Dairesi Bařkanlıęınca belirlenir.

(7) Tercih edilen pozisyona, beřinci fıkrada yer alan řartları taşıyan personel arasından hizmet puanı büyük olanın yerleřtirmesi yapılır. Hizmet puanının denklięi halinde Kuruluřta bařlayıř tarihi önce olana, onun da denk olması halinde sicil numarası rakamsal olarak küçük olana öncelik verilir.

(8) İsteęe baęlı tayini onaylanıp, tebligat iřlemi gerçekteřtikten sonra tayininden feragat eden personel takip eden dönemde mazerete baęlı yer deęiřtirme talebi hariç tayin talebinde bulunamaz.

(9) Çanakkale ili hariç olmak üzere birden fazla ünitenin bulunduęu illerde ve bu illerde bulunan ünitelere baęlı birimlerde görev yapan personel, fiili hizmet süresi ve yer deęiřtirme dönemlerinden baęımsız olarak görev yaptıęı il içinde veya o ilde bulunan üniteye baęlı birimlere yer deęiřtirme talebinde bulunabilir.

(10) Seyrüsefer yardımcı cihazlarının bulunduęu istasyonlar ile o istasyonların baęlı bulunduęu üniteler arasındaki tayinler fiili hizmet süresi ve yer deęiřtirme dönemlerinden baęımsız olarak deęerlendirilir.

Karřılıklı yer deęiřtirmeler (becayıř)

MADDE 11 – (1) Bulunduęu yerde fiilen en az bir yıl görev yapmıř aynı unvandaki personelin karřılıklı yer deęiřtirme talepleri deęerlendirilir.

(2) İlgili mevzuat kapsamında yař haddinden emekli olmasına üç yıl veya daha az kalanların becaayıř müracaatları deęerlendirilmez.

(3) Personelin karřılıklı yer deęiřtirme talepleri unvan cetveline göre deęerlendirilir.

(4) Karřılıklı yer deęiřtirme yapılan personelden birinin talebinden vazgeçmesi halinde, yer deęiřtirme iřlemleri karřılıklı olarak iptal edilir.

Mazerete baęlı yer deęiřtirmeler

MADDE 12 –(1) Bu Yönetmelięe tabi unvanlarda görev yapan personel; mazerete baęlı yer deęiřtirmeler kapsamında eř durumu, saęlık durumu, engellilik durumu ile olaęanüstü ve zorunlu haller mazeretlerine baęlı olarak yer deęiřtirme talebinde bulunabilir.

Eř durumu nedeniyle yer deęiřtirmeler

MADDE 13 – (1) Eř durumu nedeniyle yer deęiřtirmeler yıl içinde iki dönem halinde toplu olarak gerçekteřtirilir:

a) Birinci dönem tayinler: Talepler řubat ayının ilk iki haftası içerisinde alınır ve Nisan ayı içerisinde sonuçlandırılır.

b) İkinci dönem tayinler: Talepler Aęustos ayının ilk iki haftası içerisinde alınır ve Ekim ayı içerisinde sonuçlandırılır.

(2) Eři zorunlu nakle tabi kamu kurumlarda görev yapanlar hariç olmak üzere; personel atandıęı tarihten itibaren aynı ünite de fiilen iki yılını doldurmadıkça eř durumu nedeniyle yer deęiřtirme talebinde bulunamaz.

(3) Yer deęiřtirme bařvurusuna, evlilik durumunu kanıtlayan belgenin eklenmesi gerekir.

(4) Eř durumu nedeniyle tayin isteyen personelin;

a) Kamu personeli olan eřinin, kurum içi yer deęiřtirme suretiyle atanma imkânının olmaması veya mevzuatı uyarınca eřin zorunlu yer deęiřtirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki eřin bulunduęu yere,

b) Eřlerin her ikisinin de Kuruluřta çalıřıyor olması halinde, Kuruluřun daha fazla hizmet ihtiyaçı duyduęu yere,

c) Eřlerin farklı kurumda çalıřıyor olması halinde kurumlar arasında gerekli koordinasyon saęlanmak suretiyle her iki kurumun da öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduęu yere,

ç) Kamu personeli olmayan eřinin, talep edilen yerde bařvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde üç yüz altmış gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile iřverene baęlı olarak çalıřıyor olması halinde bu durumda olan eřin bulunduęu yere,

d) Milletvekili, belediye başkanı, muhtar veya noter olan eşlerinin bulunduğu yere, atanması suretiyle yer değişikliği yapılabilir.

(5) Bu madde kapsamında yapılacak yer değiştirmelerde Personel Planlama Cetvelinde yer alan unvan esaslı azami ve asgari personel sayıları göz önünde bulundurulur.

(6) Eş durumu mazeretine dayanarak yer değiştirme isteğinde bulunan personel, eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalıştığına veya atanmayı talep ettiği yerde eşinin başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde üç yüz altmış gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak halen çalıştığına veya sayılan görevlerde bulunduğuyla ilişkin belgeyi (her yıl Ocak ayında) ibraz etmekle yükümlüdür.

(7) Aile birliği mazeretine dayalı olarak bulunduğu bölgedeki fiili hizmet sürelerini tamamlamayanlar için, eş durumu nedeniyle yer değiştirme işlemi yapılan personel, eşi kamu görevlisi ise görev belgesinin; kamu görevlisi değilse, kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalıştığına gösterir belgeyi her yıl Ocak ayında ünitesi aracılığıyla İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığına ibraz eder. İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığınca belgede; ibraz edildiği tarih itibarıyla son iki yıl içinde üç yüz altmış gün sosyal güvenlik primi yatırılmış olması şartı aranır. Son iki yıl içerisinde üç yüz altmış gün sosyal güvenlik primi yatırılma şartını sağlayamayanların öncelikle daha önceki görev yeri olmak üzere, Personel Planlama Cetveline göre eski görev bölgesinde bulunan havalimanlarından birine yer değişikliği yapılır. Personelin eş durumu mazeretiyle tayin olduğu tarihten itibaren, eşinin bin sekiz yüz gün sosyal güvenlik primi yatırmış/yatırılmış olanlardan belge talebinde bulunulmaz.

(8) Eş durumu şartlarının teyidi gerektiğinde kamu kurum, kuruluşları ve/veya Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından sorgulanır. Sonradan eş durumu şartlarının kaybedilmesi durumunda öncelikle personelin görev yaptığı yer olmak üzere, Personel Planlama Cetveline göre eski görev bölgesinde bulunan havalimanlarından birine yer değişikliği yapılabilir. Eski görev bölgesine yer değişikliği yapılan personelin sonrasında isteğe bağlı yer değiştirme talebinde bulunması durumunda bu Yönetmeliğe göre işlem tesis edilir.

(9) Eşi zorunlu nakle tabi kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, eşi ile aynı ilde ikamet etmesine rağmen kendi isteği ile aile birliğini bozarak başka bir ilde yer değiştirmesi yapılmış veya eşi ile aynı ilde ikamet etmesine rağmen kendi talebi üzerine Kuruluşa açıktan ataması yapılmış personel beş yıl süreyle bu madde hükümlerinden faydalanamaz.

Sağlık durumu nedeniyle yer değiştirmeler

MADDE 14 –(1) Personel yeni görev yerine atandığı tarihten sonra ortaya çıkan sağlık durumu nedeniyle yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için; kendisi, eşi ve bakmakla yükümlü olduğu annesi, babası, çocukları ve yargı kararı ile vasi tayin edildiği kardeşinin hastalığının, görev yaptığı ünitenin bağlı olduğu il veya ilçe sınırları içerisinde takip ve tedavisinin mümkün olmadığı veya mevcut görev yerinin söz konusu kişilerin sağlık durumunu tehlikeye düşüreceğini tam teşekküllü hastanelerden alınacak Sağlık Kurulu Raporu ile belgelendirmesi gerekir.

(2) Personel ile birlikte ikamet etmeyen bakmakla yükümlü olduğu anne veya babanın sağlık durumu nedeniyle tayin isteğinde bulunacakların, anne veya babanın günlük yaşam aktivitelerini başkalarının yardımı olmaksızın yerine getiremeyeceğini tam teşekküllü hastanelerden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelendirmeleri halinde Adres Kayıt Sistemine (AKS) kayıtlı adresinin bulunduğu yere yer değiştirme işlemi yapılabilir.

(3) Sağlık mazeretine dayalı olarak yapılacak yer değişikliğinde öncelikle aynı hizmet bölgesi içinde başka bir havalimanına, bu şekilde mazeretin karşılanmaması durumunda ise başka bir hizmet bölgesinde ihtiyaç duyulan ve mazeretini karşılanabileceği bir havalimanına ataması yapılabilir.

Olağanüstü ve zorunlu hallerde yer değiştirmeler

MADDE 15 –(1) Genel hayatı etkileyen deprem, su baskını, yangın, salgın ve benzeri afetler ile durumlarını belgelendirmek şartıyla can güvenliği gibi özel hayatı olumsuz etkileyen nedenlere bağlı olarak görevini verimli biçimde yerine getirme imkânı kalmayanlardan yer değiştirme suretiyle tayin talebinde bulunanların tayinleri Personel Planlama Cetveline göre Kuruluşun ihtiyacı olan bir yere yapılabilir.

(2) 8/3/2012 tarihli ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca hakkında adli makamlarca ünitenin değiştirilmesine ilişkin koruyucu tedbir kararı alınan personelin yer değiştirme işlemi yapılır.

Engellilik durumu nedeniyle yer değiştirmeler

MADDE 16 –(1) İlgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda engellilik oranı %40 ve üzerinde olduğu ve günlük yaşam aktivitelerini başkalarının yardımı olmaksızın yerine getiremeyeceğine engelli sağlık kurulu raporu ile karar verilen Devlet memuru ve sözleşmeli personel ile eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlarının, engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı yer değiştirme işlemi yapılabilir.

(2) Personelin kendisinin, eşi veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının engellilik durumunun tedavisi sebebiyle yer değişikliğini talep etmesi halinde, yer değiştirme suretiyle atama yapılacak yerin, personelin ve bu fıkra kapsamındaki yakınlarının engellilik durumuna uygun olması esastır. Eğitim veya tedavinin tayin talep edilen yerde yapılabildiğinin belgelendirilmesi zorunludur.

(3) Bu kapsamda yapılacak yer değiştirmelerde Personel Planlama Cetvelinde yer alan unvan esaslı azami ve asgari personel sayıları göz önünde bulundurulur ve sonradan çıkan engellilik durumları hariç olmak üzere bu haktan bir defadan fazla yararlanılamaz.

(4) Daha önce eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlarının engellilik durumu bulunmasına rağmen isteğe bağlı, görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı ile yer değiştirmesi yapılan veya Kuruluşa açıktan ataması yapılan personel bu madde hükümlerinden faydalanamaz.

Hizmetin gereği nedeniyle yer değiştirmeler

MADDE 17 –(1) Birim/ünite açılması veya yeniden yapılandırılmasından doğan ihtiyaçların karşılanmasında Kuruluşa iki yıl hizmet süresini tamamlayan personelin tayini yapılabilir. Çanakale ili hariç olmak üzere aynı il sınırları içerisindeki yer değiştirmelerde iki yıl hizmet süresi şartı aranmaz.

(2) Denetim, inceleme, idari veya adli soruşturma nedeniyle personelin aynı yer ve/veya görevde kalmalarında sakınca görülmesi durumunda tayini yapılabilir.

(3) İş gücü gereksinimindeki değişimlerden doğan ihtiyaçların karşılanmasında, Kuruluşa iki yıl hizmet süresini tamamlayan personelin tayini yapılabilir.

(4) İş motivasyonunu azaltan, çalışma huzurunu bozan ve fiilleri nedeniyle bulunduğu yerde görev yapma niteliğini kaybettiği belgeler ile tespit edilen personelin yer değişikliği gerekçeleri (sicil ve başarı değerlemesi, disiplin soruşturması ve benzeri) ile birlikte ünite amirince teklif edilebilir. Yer değişikliği teklifleri Genel Müdürece değerlendirilir. Yer değişikliği teklifi uygun görülen personelin, hizmet sürelerine ve yer değiştirme zamanına bakılmaksızın aynı bölge içinde veya başka bir bölgede olmak üzere tayini yapılabilir.

Diğer nedenlere bağlı yer değiştirmeler

MADDE 18 –(1) Ataması yapıldıktan sonra gerçekleşen terör eylemlerinin etkisi ve sebebiyle eş veya çocukları şehit olan, eş veya çocukları çalışmayacak derecede malul olan ya da malul olup da çalışabilir durumda olan personelin yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, bu durumlarını ilgili makamlarca belgelendirmiş olması kaydıyla, Personel Planlama Cetveli dikkate alınmak suretiyle bu Yönetmelikteki kısıtlayıcı hükümlere bakılmaksızın bir defaya mahsus olmak üzere yerine getirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Yer Değiştirme Suretiyle Atamaya İlişkin İşlemler

Duyuru ve başvuru şekli

MADDE 19 – (1) Yer değiştirme kontenjanları İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığınca duyurulur.

(2) Yapılacak duyuruda, başvuru süresi ve varsa diğer hususlara da yer verilir.

Atama onayının tebliği

MADDE 20 –(1) Yer deęiřtirme suretiyle yapılan atama iřlemleri, personelin grev yaptıęı nitesine teblięinden itibaren en ge on iř gn iinde ilgililere teblię edilir.

(2) nite amirince gerekeli talep bildirilmesi halinde sz konusu sre en fazla iki katına kadar uzatılabilir.

(3) Mcbir sebepler hari olmak zere teblię tarihi ayrılıř tarihi olarak kabul edilir.

Yer deęiřtirme suretiyle atamalarda iře bařlama

MADDE 21 – (1) Yer deęiřtirme suretiyle aynı yerdeki bir greve atanan personel, tayin emrinin kendisine teblię gnn izleyen iř gn, bařka yerdeki bir greve atanan personel tayin emrinin kendisine teblię tarihinden itibaren en ge on beř gn ierisinde yeni grevine bařlamak zorundadır.

Yer deęiřtirme iřleminin iptali

MADDE 22 –(1) Yer deęiřtirme iřlemleri gerekleřtirilen personelin yer deęiřtirme iptali yapılmaz. Zorunlu hallerde, iptal talebine iliřkin gerekeler dilekede aıka belirtilmek ve gerekeye iliřkin bilgi ve belgeler eklenmek suretiyle İnsan Kaynakları Dairesi Bařkanlıęına gnderilmesini mteakip deęerlendirilir.

BEřİNCİ BLM **eřitli ve Son Hkmler**

Gerek dıřı beyan veya geerli olmayan belgelere dayalı iřlemler

MADDE 23 –(1) İlgili personel tarafından verilen ve atama iřlemlerinin dayanaęı olan bilgilerin gerek dıřı veya belgelerin sahte olduęu tespit edildięi takdirde, yapılan atama iřlemi iptal edilir ve sorumluları hakkında su duyurusunda bulunulur ve idari soruřturma yapılır.

Geiř hkmleri

GEİCİ MADDE 1 –(1) Bu Ynetmelięin yayımı tarihinden nceki drt yıl boyunca yer deęiřtirmesi yapılmıř olan personel, bu Ynetmelięin yayımı tarihinden itibaren  yıl boyunca isteęe baęlı yer deęiřtirme talebinde bulunamaz.

(2) Bu maddenin yrrlęe girdięi tarihe kadar personelin hizmet puanına iliřkin kazanılmıř hakları saklıdır.

Yrrlk

MADDE 24 – (1) Bu Ynetmelik yayımı tarihinde yrrlęe girer.

Yrtme

MADDE 25 – (1) Bu Ynetmelik hkmlerini Devlet Hava Meydanları İřletmesi Genel Mdr yrtr.

Eki iin tklayınız