



SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ile 6/6/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre Pilot, Uçuş Teknisyeni, Uçuş Tabibi, Kabin Emniyet Uzmanı, Hava Trafik Kontrolörü ve Hava Trafik Emniyeti Elektronik Personeli (ATSEP) pozisyonuna personel alınacaktır.

GENEL ŞARTLAR

1. Türk Vatandaşı olmak,
2. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
3. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
4. Askerlik durumu itibarıyla;
 - a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,
 - b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,
 - c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,
5. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

MÜRACAAT ETMEK İSTEYENLERDE ARANILACAK ÖZEL ŞARTLAR

ÜNVAN	ARANAN NİTELİKLER	SAYI
PİLOT (A) (1 Kişi-UÇAK)	Asgari Gereklilikler: * ATPL yetkisinde CPL/IR lisans ve yetkisi ile en az 3000 saat uçuş tecrübesine sahip olmak, * Class 1 Sağlık Sertifikasına sahip olmak. * İyi derecede İngilizce bilmek. Yabancı dil (İngilizce) seviyesi ICAO Level-4 ve üzerinde olmak,	1



SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

PİLOT (B) (1 Kişi-UÇAK)	Asgari Gereklilikler: * ATPL yetkisinde CPL/IR lisans ve yetkisine sahip olmak, uçuş öğretmenliği yetkisinde en az 3000 saat uçuş tecrübesine sahip olmak, * Class 1 Sağlık Sertifikasına sahip olmak, * İyi derecede İngilizce bilmek. Yabancı dil (İngilizce) seviyesi ICAO Level-4 ve üzerinde olmak.	1
PİLOT (C) (1 Kişi-UÇAK)	Asgari Gereklilikler: * ATPL yetkisinde CPL/IR lisans ve yetkisine sahip olmak, uçuş eğitmeni olarak en az 1500 saat uçuş tecrübesine sahip olmak, * Class 1 Sağlık Sertifikasına sahip olmak, * İyi derecede İngilizce bilmek. Yabancı dil (İngilizce) seviyesi ICAO Level-4 ve üzerinde olmak.	1
PİLOT (D) (1 Kişi-HELİKOPTER)	Asgari Gereklilikler: * En az Helikopter CPL lisansına, en az 3500 saat uçuş tecrübesine ve kontrol öğretmenliği sertifikasına sahip olmak, * Class 1 Sağlık Sertifikasına sahip olmak, * İyi derecede İngilizce bilmek. Yabancı dil (İngilizce) seviyesi ICAO Level-4 ve üzerinde olmak.	1
UÇUŞ TEKNİSYENİ (4 Kişi)	Asgari Gereklilikler: * En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarının Uçak Mühendisliği, Uzay Mühendisliği, Havacılık Mühendisliği, Havacılık ve Uzay Mühendisliği, Havacılık Elektrik ve/veya Elektronik, Uçak Elektrik ve/veya Elektronik, Uçak Gövde ve/veya Motor Bakımı, Uçak Bakım ve/veya Onarımı bölümlerinin birinden mezun olmak, * B1, B2 veya B1/B2 Hava Aracı Bakım Lisansına sahip olmak, * En az iki yıl onaylayıcı bakım personeli olarak görev yapmış olmak veya uçuşa elverişlilik alanında yetkili kuruluşlarda kazanılmış uçuşa elverişlilik yönetimi, bakım yönetimi, planlama, uyumluluk izleme, emniyet yönetimi konularında en az 5 yıl tecrübe sahibi olmak, * Son 5 yıl içerisinde alınmış (Ağustos 2021 ve sonrası) İngilizce dilinden en az D düzeyinde (60 ve üzeri) YDS / e-YDS /dengi yabancı dil bilgisine (İngilizce) sahip olmak veya hava aracı bakım personeli İngilizce dil yeterliliği sınavından 70 puan aldığına ilişkin belgeye sahip olmak.	4
UÇUŞ TABİBİ (2 Kişi)	Asgari Gereklilikler: * Tıp fakültesi mezunu olmak, * Hava Sağlık Değerlendiricisi (HSD) Lisansına veya Hava-Uzay Hekimliği Uzmanlık Belgesine sahip olmak, * Son 5 yıl içerisinde alınmış (Ağustos 2021 ve sonrası) İngilizce dilinden en az C düzeyinde (70 ve üzeri) YDS/e-YDS veya dengi yabancı dil bilgisine (İngilizce) ilişkin belgeye sahip olmak.	2
KABİN EMNİYET UZMANI (1 Kişi)	Asgari Gereklilikler: * En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, * En az üç yılı kabin amiri olmak üzere on yıl kabin ekibi üyesi tecrübesine sahip olmak, * Başvuru tarihi itibarıyla geçerli Kabin Ekibi Temel Eğitim Sertifikasına sahip olmak, * Başvuru tarihi itibarıyla geçerli Sağlık Sertifikasına sahip olmak, * Son 5 yıl içerisinde alınmış (Ağustos 2021 ve sonrası) İngilizce dilinden en az C düzeyinde (70 ve üzeri) YDS/e-YDS veya dengi yabancı dil bilgisine (İngilizce) ilişkin belgeye sahip olmak.	1



SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

HAVA TRAFİK KONTROLÖRÜ (2 Kişi)	Asgari Gereklikler: * En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, * Hava Trafik Kontrolörlüğü lisansına sahip olmak, * Lisans sahibi olduktan sonra Hava Trafik Ünitelerinde en az bir yıl dereceli olarak tecrübe sahibi olmak, * Başvuru tarihi itibarıyla geçerli olan Kamu Personeli Seçme Sınavında, KPSS P3 puan türünden 70 ve üzeri puan almak, * İyi derecede İngilizce bilmek. Yabancı dil (İngilizce) seviyesi ICAO Level-4 ve üzerinde olmak veya son 5 yıl içerisinde alınmış (Ağustos 2021 ve sonrası) İngilizce dilinden en az C düzeyinde (70 ve üzeri) YDS/e-YDS veya dengi yabancı dil bilgisine (İngilizce) ilişkin belgeye sahip olmak.	2
ATSEP (HAVA TRAFİK YÖNETİMİ ELEKTRONİK PERSONELİ) (1 Kişi)	Asgari Gereklikler: * En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarının, ATSEP'e ilişkin ilgili mevzuatında belirtilmiş bölümlerinden mezun olmak, (bilgisayar, bilişim sistemleri, elektronik, elektrik-elektronik, elektronik ve haberleşme, havacılık, uçak/uzay, kontrol, yazılım, sistem ve telekomünikasyon mühendislikleri ile uçak/havacılık elektrik-elektronik bölümleri) * ATSEP lisansı ve bu lisansa işlenmiş en az 1 aktif derece sahibi olmak, * Lisans sahibi olduktan sonra en az beş yıl CNS alanında tecrübe sahibi olmak, * Son 5 yıl içerisinde alınmış (Ağustos 2021 ve sonrası) İngilizce dilinden en az C düzeyinde (70 ve üzeri) YDS/e-YDS veya dengi yabancı dil bilgisine (İngilizce) ilişkin belgeye sahip olmak.	1
ÇALIŞILACAK YER:	* Genel Müdürlük Merkezi-Ankara, * Yurt İçi Temsilcilikler-İstanbul, Antalya, Nevşehir. * Genel Müdürlüğün yeni temsilciliklerinin açılması durumunda temsilciliklerin bulunacağı iller.	

İSTENİLEN BELGELER

Pilot pozisyonuna başvuran adayların

1. <http://web.shgm.gov.tr/tr/genel-duyurular/> web adresinden temin edilecek "Pilot Bilgi Formu"nu,
2. Pilot lisansı örneğini,
3. Sağlık sertifikası örneğini,
4. Uçuş kayıt defterinin (Logbook) ilk 2 ve son 2 sayfasının fotokopisini,
5. Tecrübe belgesini (varsa),
6. e-Devlet üzerinden temin edilecek barkodlu sigorta hizmet dökümünü,
7. Yabancı dil belgesini,

ATSEP pozisyonuna başvuran adayların

1. Diploma veya mezuniyet belgesi örneğini,
2. ATSEP lisansı örneğini,
3. İlanda belirtilen tecrübe yılını gösteren belge örneğini,
4. e-Devlet üzerinden temin edilecek barkodlu sigorta hizmet dökümünü,
5. Yabancı dil belgesini,



SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Uçuş Teknisyeni pozisyonuna başvuran adayların

1. Diploma veya mezuniyet belgesi örneğini,
2. Hava aracı bakım lisansı örneğini,
3. İlanda belirtilen tecrübe yılını gösteren belge örneğini,
4. e-Devlet üzerinden temin edilecek barkodlu sigorta hizmet dökümünü,
5. Yabancı dil belgesini,

Uçuş Tabibi pozisyonuna başvuran adayların

1. Diploma veya mezuniyet belgesi örneğini,
2. Hava Sağlık Değerlendiricisi (HSD) Lisansını veya Hava-Uzay Hekimliği Uzmanlık Belgesini,
3. e-Devlet üzerinden temin edilecek sigorta hizmet dökümünü,
4. Yabancı dil belgesini,

Kabin Emniyet Uzmanı pozisyonuna başvuran adayların

1. Diploma veya mezuniyet belgesi örneğini,
2. İlanda belirtilen tecrübe yılını gösteren belge örneğini,
3. Kabin Ekibi Temel Eğitim Sertifikası örneğini,
4. Sağlık Sertifikası örneğini,
5. e-Devlet üzerinden temin edilecek sigorta hizmet dökümünü,
6. Yabancı dil belgesini,

Hava Trafik Kontrolörü pozisyonuna başvuran adayların

1. KPSS sonuç belgesini,
2. Diploma veya mezuniyet belgesi örneğini,
3. Hava Trafik Kontrolörü lisans örneğini,
4. İlanda belirtilen tecrübe yılını gösteren belge örneğini,
5. e-Devlet üzerinden temin edilecek sigorta hizmet dökümünü,
6. Yabancı dil belgesini,

Sisteme yüklemeleri gerekmektedir. Adayların istenilen belgeleri sisteme eksiksiz ve tek tek yüklemek suretiyle başvuru işlemini tamamlaması gerekmektedir. Yüklenen belgelerdeki yanlışlıklar ile eksik belgelerden adaylar sorumludur.

BAŞVURU

1. Adaylar başvurularını e-Devlet üzerinden Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım ve Kariyer Kapısı <https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim> adresinden e-Devlet şifresi ile yapacak olup, duyuruda belirtilen süre içinde şahsen veya posta yoluyla yapılan başvurular **kabul edilmeyecektir.**



SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

2. Adaylar pozisyonlardan sadece bir pozisyona başvuru yapabileceklerdir. Birden fazla pozisyona başvuru yaptığı tespit edilen adayların tüm başvuruları geçersiz sayılacak ve yazılı sınava dahil edilmeyeceklerdir.
3. Başvurular **08/09/2026 tarihinde başlayıp, 14/09/2026 tarihinde saat 23:59:59'da** sona erecektir. Adayların başvuru işlemi tamamlandıktan sonra "Başvurularım" ekranından başvurularının tamamlanıp tamamlanmadığını kontrol etmeleri gerekmektedir. "Başvurularım" ekranından "**Başvuru Alındı**" ibaresi görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirilmeye alınmayacaktır.
4. Adaylardan gerekli durumlarda; sisteme yüklenen belgelerin asılları veya onaylı suretleri atama aşamasında istenilebilecektir.
5. Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması olumsuz neticelenen ve/veya başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya eksik evrak verdiği sonradan tespit edilenler ile istenilen belgeleri ibraz edemeyenlerin müracaatları geçersiz sayılacak, yerleştirmeleri yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Bu durumdaki adaylar hakkında genel hükümlere göre yasal işlem yapılacaktır.
6. Yazılı sınav esnasında kopya çektiği, kopya verdiği veya sınav kurallarına aykırı davrandığı tespit edilenlerin sınavları iptal edilecek ve yerleştirmeleri yapılmış olsa dahi sözleşmeleri feshedilecektir. Bu durumdaki adaylar hakkında genel hükümlere göre yasal ve cezai işlem başlatılacaktır.
7. Genel Müdürlüğümüz tarafından belirtilen nitelikte personel alımına ilişkin eğitim ve sınav sonuçları KDM-ORG Platformunda (<https://kdmorg.shgm.gov.tr/giris>), alım ilanı, itiraz süreçleri ve atamalara ilişkin her türlü duyuru Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü <http://web.shgm.gov.tr/tr/genel-duyurular/> web adresinde yayımlanacaktır. Bu ilanlar tebliğ mahiyetinde olup, adayların adresine ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.
8. Başvuru sahiplerince, başvuru işlemlerinin başlamasından Genel Müdürlük tarafından göreve başlatmaya ilişkin işlemler tamamlanıncaya kadar herhangi bir hak, tazminat veya alacak talebinde bulunulamaz. Yazılı sınavda ve sonraki aşamalarda başarılı olmak, mevzuatta öngörülen atama şartlarını taşımayan adaylar için tek başına atama taahhüdü veya kazanılmış hak teşkil etmez.

BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARIN İLANI

1. **Başvuru ve Genel Alım Esasları:** İlanda belirtilen pozisyonlara başvuran adaylar arasından, Genel Müdürlüğümüzce gerçekleştirilecek yazılı sınav ve ardından yapılacak olan sözlü değerlendirme süreçlerindeki başarı sırasına göre personel alımı yapılacaktır. Bu doğrultuda öncelikle başvuru yapan adayların asgari nitelikleri sağlayıp sağlamadığı kontrol edilecektir. İlanda yer alan asgari nitelikleri sağlayan adaylar yazılı sınav aşamasına girmeye hak kazanacaktır.
2. **KDM Platformu Kayıtları ve Sınav Atamaları:** Yazılı değerlendirmeye katılmaya hak kazanan adayların, Kurum tarafından bildirilecek süre içerisinde eğitim süreçlerini takip etmek üzere KDM-ORG Platformuna(<https://kdmorg.shgm.gov.tr/giris>) e-Devlet üzerinden kayıt yaptırmaları zorunludur. Başvurulan unvana göre alınması gereken eğitimler, sınavlar ve diğer yükümlülükler Kurum tarafından adaylara tanımlanacak olup adaylar bu süreçleri KDM-ORG Platformu üzerinden takip etmekle yükümlüdür.
3. **Sınav Bilgilerinin Duyurulması:** Yazılı sınavların yapılacağı yer, tarih ve saat bilgileri Genel Müdürlük tarafından belirlenecek ve KDM-ORG Platformu üzerinden ilan edilecektir. Adaylar, sınav yeri, tarih ve saat bilgilerini KDM-ORG Platformundaki kişisel hesapları üzerinden takip



SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

etmek ve ilan edilen gün, saat ve yerde yazılı sınava katılmakla yükümlüdür. KDM-ORG Platformu üzerinden yapılan ilan ve duyurular adaylara tebliğ hükmünde olup, adaylara ayrıca yazılı veya elektronik ortamda bildirim yapılmayacaktır.

4. Yazılı Sınav Uygulaması ve Başarı Puanı: Yazılı sınavlar, KDM-ORG Platformu üzerinden, başvuru alan unvan için aşağıda yer alan tabloda belirtilen eğitim kodları, eğitim adları ve başarı kriterleri esas alınarak gerçekleştirilecektir. Kendisine tanımlanan eğitim veya sınavlardan herhangi birinden belirlenen asgari başarı puanını sağlayamayan ya da istenen belge veya sertifikaları süresi içerisinde ibraz etmeyen adaylar başarısız sayılır ve sözlü değerlendirme aşamasına katılmaya hak kazanamaz.

***Aşağıdaki tabloda belirtilen eğitimlerin tamamlanma süreçlerinde, ilan tarihi itibarıyla son 1 (bir) yıl içinde başarılı olarak Sertifika/Başarı Belgesi alan adayların belge ibrazları kabul edilecektir. Puan yükseltmek isteyen adaylar, talep etmeleri halinde yeniden sınava girebilecektir. Sınavı tekrarlayan adayların en yüksek puanı değerlendirmeye alınacaktır.**

***ATSEP ünvanına başvuran adayların aşağıda tabloda yer alan ünvan eğitimlerinden (Haberleşme Yeterlilik, Seyrüsefer Yeterlilik, Gözetim Yeterlilik) sahip oldukları aktif derece ile ilgili olan eğitimin sertifikasına sahip olmaları yeterli olacaktır.**

EĞİTİM KODU	EĞİTİM ADI	BELGE TÜRÜ / BAŞARI PUANI	ÜNVANLAR
U 01 E SD 028	Havacılığa Giriş	Sertifika / 80	TÜM ÜNVANLAR
U 01 N HG 001	Güvenlik Bilinci	Başarı Belgesi / 80	TÜM ÜNVANLAR
U 01 E SD 018	Denetim Teknikleri	Sertifika / 80	TÜM ÜNVANLAR
U 01 E SD 011	Emniyet Yönetim Sistemi	Sertifika / 80	TÜM ÜNVANLAR
U 01 E SD 200	Havacılık İngilizcesi	Sertifika / 70	TÜM ÜNVANLAR
U 01 E UO 058	Yer ve Uçuş Operasyon Denetçisi	Sertifika / 80	PİLOT
U 01 E UE 001	Sürekli Uçuşa Elverişlilik Yönetimi	Sertifika / 70	UÇUŞ TEKNİSYENİ
U 01 E UE 004	Hava Aracı Bakım Personeli Lisans İşlemleri	Sertifika / 70	UÇUŞ TEKNİSYENİ
U 01 E UO 041	Entegre Sivil Havacılık Tıbbı	Sertifika / 80	UÇUŞ TABİBİ
U 01 E UO 218	Kabin Standart Emniyet Prosedürleri	Sertifika / 80	KABİN EMNİYET UZMANI
U 01 E HS 050	Hava Trafik Hizmetleri	Sertifika / 70	HAVA TRAFİK KONTROLÖRÜ
U 01 E HS 029	Haberleşme Yeterlilik	Sertifika / 70	ATSEP
U 01 E HS 030	Seyrüsefer Yeterlilik	Sertifika / 70	ATSEP
U 01 E HS 031	Gözetim Yeterlilik	Sertifika / 70	ATSEP



SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

5. Sözlü Değerlendirmeye Çağrı: Adayların sözlü değerlendirme aşamasına katılmaya hak kazanabilmeleri için, başvurdukları unvana ilişkin kendilerine tanımlanan tüm eğitim ve sınavları tamamlamaları, her bir sınavdan tabloda belirtilen asgari başarı puanını almaları ve gerekli görülen belge veya sertifikaları ibraz etmeleri zorunludur. KDM-ORG Platformu üzerinden gerçekleştirilen yazılı değerlendirme kapsamında, başvurdukları unvana ilişkin kendilerine tanımlanan tüm eğitim ve sınavlardan başarılı olan adayların yazılı değerlendirme puanı, başarılı olunan tüm sınavlardan alınan puanların aritmetik ortalaması esas alınarak hesaplanır. Bu puana göre en yüksek puandan başlanmak suretiyle yapılacak sıralama sonucunda, ilanda belirtilen alım yapılacak pozisyon sayısının on (10) katı kadar aday (son sıradaki aday ile aynı puanı alan adaylar dâhil) sözlü değerlendirmeye katılmaya hak kazanır. Herhangi bir eğitim veya sınavdan başarı puanının altında kalan aday başarısız sayılır ve sözlü değerlendirme aşamasına çağrılmaz. Sözlü değerlendirmeye katılmaya hak kazanan adaylara, göreve uygunluklarının değerlendirilmesine yardımcı olmak amacıyla psikoteknik analiz uygulanabilir.

6. Sözlü Değerlendirme Esasları ve Puanlaması: Sözlü değerlendirmeye katılmaya hak kazanan adaylar, Genel Müdürlük tarafından oluşturulan Değerlendirme Komisyonu tarafından aşağıda belirtilen değerlendirme kriterleri ve puan ağırlıkları esas alınarak 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecektir. Sözlü değerlendirme süreci, şeffaflığın ve denetlenebilirliğin sağlanması amacıyla sesli ve görüntülü olarak kayıt altına alınacaktır.

- Mesleki Bilgi Düzeyi: 60 puan
- Bir konuyu kavrayıp özetleme: 5 puan
- İfade yeteneği ve muhakeme gücü: 5 puan
- Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu: 5 puan
- Öz güveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı: 5 puan
- Genel kültür ve genel yeteneği: 15 puan
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı: 5 puan

Adayın sözlü değerlendirme puanı, Değerlendirme Komisyonu üyelerinin ayrı ayrı vermiş oldukları puanların aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenir. Sözlü değerlendirme aşamasında başarılı sayılabilmek için adayın sözlü değerlendirme puanının 100 (yüz) tam puan üzerinden en az 70 (yetmiş) olması şarttır.

7. Nihai Başarı Puanının Belirlenmesi: Yazılı veya sözlü değerlendirme puanı tek başına nihai başarı puanını belirlemez. Nihai başarı puanı; yazılı değerlendirme puanının %90'ı ile sözlü değerlendirme puanının %10'unun alınması suretiyle hesaplanır. Nihai başarı puanının hesaplanmasında, yazılı değerlendirme puanı olarak KDM-ORG Platformu üzerinden başarıyla tamamlanan eğitim ve sınavlardan elde edilen yazılı değerlendirme puanı esas alınır. Adayların başarılı sayılabilmeleri için nihai başarı puanlarının 100 (yüz) tam puan üzerinden en az 70 (yetmiş) olması zorunludur.

8. Sonuçların Sıralanması: Nihai başarı puanı, yazılı değerlendirme puanının %90'ı ile sözlü değerlendirme puanının %10'unun alınması suretiyle hesaplanarak en yüksek puandan en düşük puana doğru sıralanır. Yapılan sıralama sonucunda, en yüksekte başlayarak ilan edilen kontenjan sayısı kadar aday başarılı sayılır ve atama işlemlerine esas alınır. Nihai



SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

başarı puanı 70 (yetmiş) ve üzerinde olan her aday, kontenjan ve başarı sıralaması dikkate alınmaksızın atanmaya hak kazanmış sayılmaz.

9. Nihai Başarı Puan Eşitliği Durumu (Öncelik Sırası): Nihai başarı puanlarının eşit olması halinde, adaylar arasındaki sıralamada öncelik belirlenirken aşağıdaki kriterler sırasıyla uygulanır.

- Adayların Havacılığa Giriş, Denetim Teknikleri ve Havacılık İngilizcesi sınavlarından aldıkları puanların aritmetik ortalaması esas alınır. Söz konusu puan ortalaması yüksek olan adaya sıralamada öncelik verilir.
- Belirtilen sınav puanlarının aritmetik ortalamasının da eşit olması halinde, sözlü değerlendirme puanı yüksek olan adaya sıralamada öncelik verilir.

10. Yedek Aday Belirlenmesi: Değerlendirme Komisyonu tarafından, nihai başarı puanı esas alınarak en yüksek puandan başlanmak suretiyle yapılan sıralama sonucunda; ilan edilen kontenjan sayısı kadar aday asıl, kontenjan sayısını aşmamak üzere belirlenen sayıda aday ise yedek aday olarak belirlenir. Asıl adaylardan herhangi bir nedenle atama hakkından feragat eden, atanma şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılan veya atama işlemi gerçekleştirilemeyen adayların yerine, başarı sıralamasına göre belirlenen yedek adaylar arasından işlem yapılabilir.

11. Sonuçların İlanı, Bilgilendirme ve Tebligat: Yazılı ve sözlü değerlendirme süreçlerine ilişkin eğitim ve sınav süreçleri KDM-ORG Platformundan; alım sürecine ilişkin genel duyurular ve nihai değerlendirme sonuçları Genel Müdürlüğün resmî internet sitesinde ilan edilecektir. Adaylar, kendileriyle ilgili duyuruları belirtilen elektronik ortamlar üzerinden takip etmekle yükümlüdür. Bu ilanda hüküm bulunmayan hâllerde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Resmî internet sitesinde yayımlanan duyurular, adaylara yapılmış tebligat niteliğinde kabul edilir ve bu duyuruların takip edilmesi adayların sorumluluğundadır. Bu kapsamda adaylara ayrıca bireysel tebligat yapılmayacaktır.

12. Sınav Başvurusunda Elde Edilen Kişisel Veriler: İlane başvuran adaylara ait kimlik, sağlık sertifikası, lisans, fotoğraf, eğitim, sınav, iletişim ve çalışma durumu bilgileri gibi belgeler, 6698 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası gereği "hukuki yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması" işleme şartı doğrultusunda; Adayların sınava katılım hizmeti hakkının tesisi, kullanılması veya korunması ileride doğabilecek uyuşmazlıklarda delil olarak kullanılması Genel Müdürlüğün hizmet temin süreçlerinin yürütülmesi, başvuruların teyidi ve istatistiksel amaçla tespiti amaçlarıyla sınırlı olarak işlenecektir.