

T.C. ULAŖTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIđI ETİK BEYANNAMESİ

• YÖNETİMLE İLGİLİ OLARAK;

Yetki devri ve personelin karar alma sürecine katılımı desteklenir.
Yöneticilerin kendisine bağlı çalışanları doğru tanınması esastır.
Yöneticiler ile çalışanlar arasında iletişim desteklenir.
Yöneticiler çalışanlara yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.
Çalışanların hatalarını ve eksikliklerini düzeltilmesi konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
İnsan onuru, bütün hakların özü olarak hukukun etkin koruması altındadır.
Her durumda çalışanların fizyolojik ve psikolojik olarak olumsuz etkilenmemesi önemsenir.
Çalışanlara yönelik motivasyon artırıcı sosyal etkinlikler kurum kültürünün bir parçasıdır.
Çalışanların performanslarının değerlendirilmesinde objektif kriterler kullanılır.
Kurum kültürünün sürekli değişime açık ve çağdaş bir yapıda geliştirilmesine çalışılır.
Engelli çalışanlara yönelik çalışma koşullarının uygunluğu gözetilir.
Çalışma ortamının ve koşullarının uygunluğu ve kalitesi önemsenir.
Kariyer gelişiminde ve terfilerde liyakat ilkesine uyum esastır.
“Dođru işe doğru insan” ilkesi uygulanır.
Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyulur.
Her çalışan gerektiğinde yönetime ulaşabilir.
Çalışanlara kurum için önemli olduğu hissettirilir.
Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler.
Çalışanlara önyargılı yaklaşılmaz ve kendini gösterebilme fırsatı verilir.
İnsan, doğuştan sahip olduğu vazgeçilmez haklarıyla yaşar. Devletin temel amaç ve görevi, bu hakları korumak ve geliştirmektir.
Kamu hizmetinin herkese eşit, tarafsız ve dürüst biçimde sunulması, bütün yönetsel faaliyetlerin temel özelliğidir.
Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebepler temelinde hiçbir ayrımcılık söz konusu olmaksızın herkes hukuk önünde eşittir.

• ÇALIŞANLARLA İLGİLİ OLARAK;

Çalışanlar, Bakanlığımızın kuruluş amacına, misyon ve vizyonuna uygun hizmet eder.
Çalışanlar görevlerini sahiplenir, özverili ve çözüm odaklı davranış sergiler.
“Ben” odaklı değil, “Biz” odaklı düşünmeye değer verilir.
Çalışanlar birbirlerine önyargılı yaklaşmaz.
Çalışanlar kişisel sorumluluklarını bilir ve gereğini yerine getirir.
Çalışanlar mesai saatlerini etkili ve verimli kullanır.
Hediye almama ve menfaat sağlamama hususunda gereken hassasiyet gösterilir.
Çalışanlar, kılık kıyafet ve duruşları ile kurumunu en iyi şekilde temsil eder.
Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcılık önemsenir, ekip çalışması desteklenir.
Bireysel üretkenlik ve inisiyatif kullanımı desteklenir.
Herkes yaptığı işi önce kendisi kontrol eder.
Hizmet içi eğitime ve kişisel gelişime önem verilir.
Çalışanlar çalışma anlayışı ile örnek olunur.
Çalışanlar; kurumdaki imkanları görev amacına uygun yerlerde, israf etmeden ve tarafsızca kullanır.
Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler.

T.C. ULAŖTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIđI ETİK BEYANNAMESİ

• FAALİYETLERLE İLGİLİ OLARAK;

Halka hizmet bilinci içinde halkın memnuniyetini artırmaya, hizmetten yararlananların ihtiyacına ve hizmetlerin sonucuna odaklanan hizmet üretilir.

Mevzuata uyum esastır.

Tarafsızlık ilkesi ve eşit yaklaşım gözetilir.

Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.) yapılmaz.

Ahlak kuralları ve toplumsal değer yargıları korunur.

Kamu yararı ve ülke menfaatleri doğrultusunda hareket edilir.

Vatandaşın ihtiyaçları ve memnuniyeti gözetilir.

Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması esastır.

Kurumda yürütölen işlerde sürdürülebilirlik, devamlılık ve güncellik önemsenir ve gözetilir.

Hizmet kalitesinin sürekli yükseltilmesi hedeflenir.

Değişime ve yeniliğe açıklık desteklenir ve vazgeçilmezdir.

Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.