



**T.C. ULAŖTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIđI**

İNSAN KIYMETLERİ POLİTİKASI

Bakanlığımız, sahip olduğu başarısının, yenilikçi kurumsal yapısının en önemli ögesinin insan kıymetleri olduğuna inanan ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen personele sahip olmayı stratejik amaç olarak görmektedir. Bakanlığımızın amaç ve stratejik hedefleri doğrultusunda, stratejik insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek ve yenilikçi, kapsayıcı, şeffaf ve objektif olarak insan kıymetlerini bakanlık teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşları koordine ederek yönetmek kapsamında;

- Kurum değerleriyle uyumlu kurumsal bağlılığı sağlayan kurum kültürünün oluşturulmasını,
- Personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri vererek bilgi ve becerilerinin artırılmasının sağlanması,
- Personelinin şimdi ve gelecekte; kişisel ve mesleki yetkinliğini ve verimliliğini artırmak için sürekli öğrenme ve deneyim paylaşım ortamlarının oluşturulmasını ve teşvik edilmesini,
- Personel iletişiminin etkili şekilde yönetilmesi ve çalışan fikirlerinin toplanması ile, iletişimi güçlendirmeyi ve sürekli iyileştirme faaliyet süreçlerinin geliştirilmesini,
- Personelin ergonomik ve güvenli ortamlarda çalışmalarını ve başarılı olmalarının sağlanması,
- Personelin, etik davranış ilkelerine bağlı olarak çalışmasını sağlamayı,
- Objektif kriterlere dayalı olarak çalışanlarını tanınmasını, takdir edilmesini ve yükselmelerinin teşvik edilmesini,
- Tüm personel uygulamalarını insan haklarına saygılı ve mevzuatla paralel olarak hayata geçirilmesini,

Amaç edinen bir kurum olmaktır.

ULAŖTIRMA VE ALTYAPI BAKANI